

## **ROMPEHIELOS (9-2018)**

*Sabiduría personal*

*¿Qué sabiduría compartirías contigo mismo?*

*Carter Moss*

Si pudieras dar algún consejo a tu yo más joven, ¿qué dirías y a qué edad?

*Nota para el líder:* las personas pueden divertirse con esta pregunta dando respuestas humorísticas, pero también puede llevar a una discusión introspectiva profunda, para que pueda decidir cómo quiere usarla (me gusta alentar ambos tipos de respuestas). Se claro que el punto aquí no es vencernos por cosas que no sabíamos cuando éramos más jóvenes (¡eso es común a todas las personas!), Sino ayudarnos a crecer en nuestra autoconciencia, en aprender de nuestros errores y con sabiduría. Úsalo con un grupo que se conozca mejor y considéralo para una discusión sobre la sabiduría, los planes de Dios para nuestras vidas, propósito y dirección, o para madurar en nuestra fe.

## **HISTORIAL DE TRABAJO**

*Los miembros del grupo comparten sus trabajos pasados más interesantes.*

*Carter Moss*

¿Cuál fue tu trabajo favorito, o tu trabajo más extraño o inusual?

*Nota para el líder:* Este es un gran rompehielos para usar desde el principio en un nuevo grupo de vida, para que las personas se conozcan y tengan la oportunidad de reírse. Además, cuando escuches el trabajo favorito de las personas, puedes obtener información como líder sobre sus pasiones y talentos y lo que les brinda alegría. Incluso ayuda a crear algunos "chistes" que pueden continuar en el grupo, lo que profundiza la sensación de conexión. También se pueden usar para una discusión sobre la fe en el trabajo, o el llamado y el propósito.

## **EVENTOS EMOCIONANTES**

*Comparte sobre una experiencia favorita.*

*Carter Moss*

¿Cuál es tu evento en vivo favorito al que has asistido (por ejemplo, concierto, evento deportivo, teatro musical)?

*Nota para el líder:* Esta es solo una pregunta divertida que realmente ayuda a "romper el hielo", por lo que funciona bien desde el principio con nuevos grupos pequeños que aún no se conocen. Las personas no tienen que ser demasiado personales y cualquiera puede encontrar una respuesta para ello. Tiende a generar una discusión buena y divertida porque las personas descubren intereses comunes. ¡Además, pueden abandonar el grupo con algunas ideas nuevas e interesantes de cosas divertidas para probar!

## **NUEVA VIDA**

*La Pascua nos recuerda que Dios nos ofrece una nueva vida.*

*Amy Jackson*

Con la Pascua llega la promesa de una nueva vida. Pasa tiempo con tu grupo reflexionando sobre la nueva vida que Dios le ha dado durante el año pasado. Primero, lea en voz alta algunos de los versos a continuación. Luego contesta las siguientes preguntas.

Debido al gran amor del Señor, no somos consumidos, porque sus compasiones nunca fallan. Son nuevos cada mañana; grande es tu fidelidad. Lamentaciones 3: 22–23

Te daré un nuevo corazón y pondré un nuevo espíritu en ti; Quitaré de ti tu corazón de piedra y te daré un corazón de carne. Ezequiel 36:26

Pero ahora, al morir a lo que una vez nos unió, hemos sido liberados de la ley para que sirvamos en la nueva forma del Espíritu, y no en la vieja forma del código escrito. Romanos 7: 6

Por lo tanto, si alguien está en Cristo, él es una nueva creación; ¡Lo viejo se ha ido, lo nuevo ha llegado! 2 Corintios 5:17

Como, entonces, no tenemos la excusa de la ignorancia, todo —y lo digo en serio— conectado con esa vieja forma de vida tiene que desaparecer. Está podrido de principio a fin. ¡Deshazte de eso! Y luego adopta una forma de vida completamente nueva: una vida a la manera de Dios, una vida renovada desde el interior y trabajando en tu conducta a medida que Dios reproduce con precisión su carácter en ti. Efesios 4:22

El que estaba sentado en el trono dijo: "¡Estoy haciendo todo nuevo!" Apocalipsis 21: 5

## **Preguntas**

- ¿Qué nueva vida ha traído Dios a tu vida durante el año pasado?
- ¿Qué ha estado haciendo Dios nuevo durante el año pasado?
- ¿Qué signos de nueva vida por venir ves en tu vida en este momento?

Mentor famoso

## **¿Con quién pasarías un día?**

*Carter Moss*

Si pudieras pasar un día saliendo con una persona famosa (viva o del pasado), ¿quién sería y por qué?

Nota para el líder: esta es una gran pregunta para nuevos grupos o al comenzar una discusión sobre discipulado, liderazgo o tutoría. Esto proporciona algunas ideas geniales sobre a quién la gente ve como "mentores" y de quién le gustaría aprender, o simplemente disfrutaría conocerlo. Puede decidir si acepta los caracteres de la Biblia como respuestas o no. Por lo general, les pido que elijan a alguien fuera de la Biblia, solo para obtener una perspectiva diferente de ellos y evitar las respuestas "descartadas".

## **Regalos que no encajan**

*A veces nuestra ayuda no es tan útil.*

*Amy Jackson*

Proporciona papel de construcción, marcadores, cinta adhesiva y una grapadora. Pide a algunos miembros del grupo que creen una chaqueta de papel para un animal de peluche, pero no les muestre el animal de peluche. Puede describir el animal de peluche, qué tipo de animal es, si es de tamaño "promedio", etc., pero no brindes demasiados detalles. Después de que los miembros del grupo hayan colaborado para crear una chaqueta de papel, saque el animal de peluche y vea si le queda bien. Discute por qué es difícil personalizar un artículo para algo que no ha visto.

¿Cuándo alguien ha tratado de ayudarte de una manera inútil?

¿Cuándo traté de ayudar y luego me di cuenta de que su ayuda no fue tan útil? ¿Que pasó?

¿Con qué frecuencia tratamos de ayudar a otros o dar regalos cuando realmente no conocemos a la persona lo suficientemente bien como para dar buenos regalos o ayuda de la manera correcta?

¿Cómo podemos asegurarnos de que nuestra ayuda y nuestros dones realmente se ajustan a la persona a la que se los damos?

## **Hablando de raza**

*Cuando hablar sobre la raza se sienta abrumador, comienza reflexionando sobre tus experiencias y compartiendo tu historia.*

*Aaron Cho*

¿Cómo fueron las conversaciones sobre la raza y el origen étnico en tu familia mientras crecía?

¿Cuándo te enteraste por primera vez de tu identidad racial y étnica?

Nota del líder: Crea un espacio seguro para ser honesto aquí. Está bien, y de hecho es preferible, que las personas acepten reconocer su incomodidad con el tema, su miedo a decir algo incorrecto y su preocupación por ser juzgados o llamados racistas. Este diálogo no llegará a ningún lado si la gente no está dispuesta a superar su miedo y comprometerse.

## **Distracciones de teléfonos celulares**

*¿Cómo nos distraen nuestros teléfonos?*

*Carter Moss*

¿Cuántas veces al día diría que miras tu teléfono celular (sin contar cuando alguien está llamando)? ¿Diría honestamente que esto es demasiado, muy poco o la cantidad correcta?

¿Cómo podrían nuestros teléfonos celulares distraernos de pasar tiempo en silencio y soledad y realmente escuchar a Dios?

## **Experimentando a Dios a través de otros**

*Comenta cómo has sido bendecido.*

*Amy Jackson*

¿Cuándo has experimentado el amor de Dios a través de otra persona? ¿Qué hizo la persona que te hizo sentir amado?

¿Cómo cumplieron las acciones de la persona con una necesidad que sintió en ese momento? ¿Cuál era esa necesidad?

## **Sabiduría personal**

*¿Qué sabiduría compartirías contigo mismo?*

*Carter Moss*

Si pudieras dar algún consejo a tu yo más joven, ¿qué dirías y a qué edad?

Nota para el líder: las personas pueden divertirse con esta pregunta dando respuestas humorísticas, pero también puede llevar a una discusión introspectiva profunda, para que pueda decidir cómo quiere usarla (me gusta alentar ambos tipos de respuestas). Sea claro que el punto aquí no es vencernos por cosas que no sabíamos cuando éramos más jóvenes (¡eso es común a todas las personas!), Sino ayudarnos a crecer en nuestra autoconciencia, en aprender de nuestros errores y con sabiduría. Úselo con un grupo que se conozca mejor y considérela para una discusión sobre la sabiduría, los planes de Dios para nuestras vidas, propósito y dirección, o para madurar en nuestra fe.

## **Impacto**

*¿Quién te ha impactado?*

*Carter Moss*

¿Quién ha tenido un profundo impacto en tu vida y por qué?

Nota para el líder: esta es una pregunta más seria, por lo que funciona mejor con grupos que se encuentran en un lugar donde comparten más honestamente entre ellos, pero es una pregunta poderosa. Desafía a las personas a pensar en las diferentes personas que han tenido un impacto en sus vidas, por lo que esta pregunta funciona muy bien en un estudio que comunica la importancia de invertir en los demás, discipularlos y dejar un legado en nuestras vidas.

## **Equipo favorito**

*¿Cuándo trabajas con otros?*

*Carter Moss*

¿Cuál es tu grupo o equipo favorito del que has formado parte y por qué?

Nota para el líder: Esta es una gran pregunta para comunicar la importancia y el poder de la comunidad y cómo Dios nos diseñó para experimentar la vida juntos, conectados con otras personas. Es una gran pregunta para usar con un grupo nuevo en la primera reunión, o en cualquier momento que esté discutiendo la comunidad espiritual y la conexión. Dé a los miembros del grupo ejemplos de grupos o equipos si es necesario: banda escolar, coro escolar, grupo de teatro, equipo deportivo, grupo de estudio en la universidad, fraternidad o hermandad, unidad militar, proyectos grupales en el trabajo, etc.

En la parte “por qué” de la pregunta, puedes ayudar a las personas a descubrir de sus propias respuestas qué es lo que hace que los grupos sean tan impactantes (por ejemplo, un sentido de propósito compartido, sentir que todos tienen su espalda, ver que varios regalos funcionan bien juntos) y luego conecta eso a cómo los grupos pequeños fueron diseñados por Dios.

## **Necesidades y Pasiones**

*Los miembros del grupo comparten sobre las causas que los mueven.*

*Carter Moss*

Si tuviera los recursos necesarios y pudiera satisfacer cualquier necesidad en el mundo, ¿cuál sería y por qué?

Nota para el líder: esta es una gran pregunta para usar cuando se habla de llamar, vivir en misiones, acercarse, generosidad o servir a otros. Este empuja a las personas a pensar en la variedad de buenas causas en nuestro mundo para decidir cuál es la que más les apasiona. Me gusta afirmar las respuestas de todos después, y luego decirles que realmente presten atención a su propia respuesta (muchas personas nunca la han verbalizado antes) y considerar que tal vez Dios realmente plantó esa pasión en ellos y quiere usarlos para hacer algo al respecto. . ¡He visto a personas darse cuenta de repente de que deberían comenzar a hacer algo sobre la causa que mencionaron porque es de Dios!

***Traducido por: Yadira Morales***