

FORMANDO NUEVOS LÍDERES

REV. RIAN WILLIAMS



FORMANDO NUEVOS LÍDERES

Rev. Rian Williams

EFFECTOS DE LA ESCASEZ DE OBREROS

Los pocos que están disponibles se sienten agotados.

1. Algunas cosas importantes quedan sin hacerse.
2. Las personas están sirviendo fuera de su área de talento.
3. No hay suficientes líderes para entregarles el ministerio.

La solución _____ radica en que el pastor o personas sobrecargadas de trabajo cubran el puesto.

La solución _____ es dejar el ministerio inconcluso.

La solución _____ es mantener a la persona equivocada en el cargo.

Formas para ayudar a un líder en aprietos:

1. _____ – Tratar de nuevo.
2. Entrenar de nuevo – Ayudar a la persona para que pueda mejorar .
3. _____ – Guiar a la persona para que haga otra cosa con la que podría estar mejor.

La teoría del caballo muerto (asunto terminado)



“Cuando descubres que estás cabalgando un caballo muerto, la mejor estrategia es desmontar.”

Necesitamos levantar nuevos líderes.

FORMANDO NUEVOS LÍDERES

Rev. Rian Williams

“Debes tener la certeza de que Dios nunca llamaría a un líder para supervisar un ministerio sin proveer todo lo que el ministerio necesita para ser fructífero y exitoso.” Wayne Cordeiro

“Moisés clamó al Señor y Él le mostró un pedazo de madera, el cual echó Moisés al agua y al instante el agua se volvió dulce.” Éxodo 15:25

Necesitamos creer que hay personas en la iglesia con el _____.

Dios no ve el potencial de la misma manera en que nosotros lo vemos. Lea: 1 Samuel 16:1-13.

- La _____ persona para el trabajo frecuentemente es alguien a quien pasamos por alto.
- La persona _____ para la posición ha mostrado fidelidad en cargos más pequeños y menos importantes.
- La mejor persona es la que tiene menos probabilidades de estar al frente – necesitas “_____”.
- Las personas con _____ necesitan un líder más sabio y maduro para ayudarles a encontrar su camino.

Los líderes efectivos no siempre empiezan viéndose bien, ellos crecen mientras ejercen su cargo.

¿Cómo encontrar al siguiente líder?

- _____
- Toma un tiempo para pensar en nombres de personas.
- En _____, pregúntale a la persona.

Ejercicio

Necesitamos pedirle al Señor que nos muestre el árbol.

Estrategias para levantar nuevos líderes:

Junta de credenciales mentoreando a los nuevos ministros.

FORMANDO NUEVOS LÍDERES

Rev. Rian Williams

- _____
- Ora
- Aconseja

Darles oportunidades a los ministros jóvenes en entrenamiento.

- Programa distrital de entrenamiento para Siervos y Liderazgo (Servant and Leadership Training - SALT)

El propósito de SALT - entrenamiento para siervos y liderazgo

- Ayudar a las personas con un llamado, a convertirse en ministros de los evangelios.
- Formación espiritual.
- Desarrollo del carácter.
- Guiar a los candidatos durante su entrenamiento.
- Experimentados.
- Oportunidades de práctica ministerial.
- Identificación de la asignación ministerial, ya sea como pastor, co-pastor, plantador de iglesias, u otra área.
- Mentoreo y entrenamiento personal por ministros

SALT - Entrenamiento para siervos y liderazgo

- Los pastores deben recomendar personas para SALT basados en su madurez, compromiso, y llamado.
- Se requiere que las personas que se unan a SALT sirvan y estudien para continuar el programa.

Levantar nuevos líderes algunas veces puede ser difícil y decepcionante, pero las recompensas valen la pena y el sacrificio.