

IGLESIA DEL  NAZARENO  
MESOAMÉRICA

# ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL

Actualización Ministerial



Tim & Annette Gulick  
OC Internacional / SEPAL

M A N U A L F A C I L I T A D O R



## 00 – INTRODUCCIÓN

### 1. Conéctese con los Facilitadores

Presentación personal, nuestros antecedentes e historias personales sobre mentoreo.

### 2. Conéctese con el horario del día

Consideraremos dos aspectos de Jesús como nuestro modelo de ministerio relacional en mentoreo, en dos sesiones con un descanso de 20 minutos entre ellas.



## SESIÓN 1 – EL CAMINO DEL MENTOREO

Cuando las personas quieren mentorear a otros hacia el liderazgo ministerial, frecuentemente los mentores potenciales no avanzan porque no tienen una idea clara de los pasos que debe dar.

Al final de la primera sesión, usted habrá:

- Celebrado lo que usted y sus colegas están haciendo bien en su proceso de mentorear a otros hacia el liderazgo.
- Considerado lo que hizo Jesús para guiar a otros a lo largo del Camino del Mentoreo.
- Discutido los pasos del proceso del Camino del Mentoreo.
- Especificado los próximos pasos que desea seguir para progresar en el Camino del Mentoreo.

## SESIÓN 2 - MANEJANDO LAS EXPECTATIVAS EN LA RELACIÓN DE MENTOREO

Manejar nuestras expectativas para la persona a la que estamos asesorando es una de las cosas más desafiantes para un mentor. Hacemos una inversión consciente de nuestro tiempo y energía con la esperanza de obtener resultados positivos. Durante la segunda sesión, consideraremos las diferentes formas en que Jesús se relacionó con cinco personas y los resultados que vemos en la relación.



# ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



2. Compartir en grupos pequeños
  - a. Explique: Vamos a dividirnos en grupos pequeños donde queremos que cada persona comparta una cosa que ha hecho bien al mentorear a alguien hacia el liderazgo el mes pasado (o desde el comienzo del Mentoreo de Impacto). Esto puede sentirse incómodo, como si le pidiéramos que alardeara, pero si ha recibido formación en coaching, sabe que una parte importante del coaching (y esto es cierto para el mentoreo también) es reconocer a las personas por las acciones que han tomado. Así que este es un buen momento para practicar.
  - b. En grupos pequeños compartir:
    - Nombre
    - ¿Dónde se encuentra ahora?
    - ¿Dónde sirve?
    - Algo que ha hecho bien mentoreando a alguien hacia el liderazgo el mes pasado (o desde el comienzo del Mentoreo de Impacto)

3. Compartir en grupos grandes

Usted ha tenido el privilegio de escuchar lo que Dios está haciendo a través de sus hermanos y hermanas mientras responden a la invitación de mentorear a otros hacia el liderazgo ministerial. Nos gustaría escuchar de 3 ó 4 personas lo que alguien en su grupo pequeño compartió sobre lo que ha hecho bien. Esto no es para que comparta sobre usted mismo. Este es un momento para que celebre el trabajo de sus colegas y lo que Dios está haciendo a través de ellos.

## IB. CONTENIDO: EL CAMINO DEL MENTOREO

1. Que alguien lea en su manual la siguiente cita de Roots: In-Depth Youth Ministry (Raíces: Ministerio Juvenil a Fondo) por F. Ortiz, Annette Gulick, y G. Muniello.

**Hay una gran diferencia entre delegar responsabilidades y formar líderes.** A medida que mentoreamos a las personas hacia el liderazgo ministerial, debemos recordar que solo porque le hemos dado a alguien un papel o una responsabilidad, no significa que tenga la capacidad, ya sea en términos de madurez personal o de habilidades, para llevar a cabo esa responsabilidad de manera adecuada. Por ejemplo, convertir a alguien en el líder de un grupo pequeño no significa que tenga

# ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



la capacidad de dirigir al grupo de una manera saludable o útil para los participantes.

Nuestras iglesias no necesitan cubrir puestos, necesitamos personas que reflejen la imagen de Cristo y que tengan las habilidades prácticas para liderar bien.

- Escuche de varias personas: ¿Qué piensa al respecto?

## 2. Explique:

Los cuatro evangelios registran cómo Jesús mentoreó a las personas hacia el liderazgo ministerial. Hemos simplificado y contextualizado lo que hizo Jesús en una serie de pasos que llamamos El Camino del Mentoreo.

**Complete** el título de cada paso en el Camino del Mentoreo en su libro de trabajo de participantes.

Nota: Tenemos plena confianza en que podría enseñar esto tan bien como nosotros, por lo que esta es una descripción general rápida. Cuando enseñe este material puede tomar más tiempo en este camino de acuerdo a las necesidades de su audiencia, destacando ejemplos del ministerio de Jesús o enseñando cómo llevar a cabo este paso y agregando cualquier otro principio o versículo que vengan a su mente.

## EL CAMINO DEL MENTOREO

### I. Sea un modelo de lo que busca

Hay dos lados del liderazgo ministerial:

- a. Quien usted es como persona y discípulo de Jesús. (su carácter).
- b. Lo que hace en un rol de liderazgo. (sus habilidades y capacidades).

Jesús fue un modelo del carácter y los valores que Él esperaba que tuvieran sus discípulos y también modeló lo que Él esperaba que hicieran.







## 2 B. CONTENIDO: LAS RELACIONES DE JESÚS Y SUS RESULTADOS

# ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



1. Explique: Una de las cosas más difíciles en mentoreo es manejar nuestras expectativas de la otra persona. Esto es especialmente cierto cuando la relación es iniciada por la persona que realiza el mentoreo.

En la parábola del sembrador, Jesús nos advierte que no hay garantías cuando estamos haciendo el trabajo del reino con la gente. Cuando prestamos mucha atención a sus relaciones y a los resultados de su mentoreo a las personas hacia la responsabilidad de liderazgo, podemos extraer ideas valiosas sobre cómo enfrentar la amplia variedad de personas que encontraremos en nuestro ministerio y mentoreo.

2. Haga coincidir en su manual de participante, cada una de las personas enumeradas con la mejor descripción de cómo Jesús se relacionó con ellos y con los resultados que vemos registrados en las Escrituras.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

	Jesús...	Resultados	Peligro a evitar
Gobernante Rico y Joven C 5	Lo dejó ir	Ninguno que sepamos	Sentirse responsable por las decisiones de otras personas
Mujer Samaritana D 3	La confrontó con su pecado	Se convirtió en una gran evangelista	Suposiciones (que no vale la pena invertir en alguien) o Consentir / permitir que alguien sea una víctima
Pedro A 2	Permitió que fuera “zarandeado por Satanás”, humillado y dejó ver que sus fuerzas naturales eran insuficientes	Las fuerzas naturales del liderazgo fueron purificadas y se convirtió en pilar de la iglesia	Permitirles dirigir con fuerzas naturales no transformadas
Juan E 1	Lo hizo sentir amado y lo mantuvo cerca de Él	Se convirtió en el segundo escritor más prolífico del Nuevo Testamento, también se convirtió en mentor e impulsador de la iglesia primitiva	Esperar resultados rápidos
Judas B 4	Continuó dándole oportunidades a pesar de su traición y su corazón frío	Traición	Evaluar nuestro éxito por los resultados



CAMBIO: MIS LECCIONES APRENDIDAS

# ESTRATEGIA DE MENTOREO RELACIONAL



1. Entregue su manual al Camino del Mentoreo. Considere y anote para recordar sus pensamientos:
  - ¿Qué lecciones del trabajo de Jesús mentoreando a las personas le resultan particularmente útiles con respecto a cualquiera de las situaciones específicas o las personas a las que está mentoreando?
  
2. ¿Qué cosa desea recordar de esta sesión?

## 05 CIERRE

1. Preguntas sobre cómo facilitar el contenido en el futuro Sabemos que cada uno de ustedes tiene una doble responsabilidad:
  - a. La responsabilidad de mentorear a las personas hacia el liderazgo ministerial.
  - b. La responsabilidad de enseñar a otros el material que hemos cubierto hoy.

*Antes de cerrar, queremos darles la oportunidad de hacer cualquier pregunta que puedan tener sobre cualquier cosa que hayamos hecho juntos hoy. Este no es el momento de comentar el contenido, sino de comentar sobre facilitarlo con un grupo.*

2. Si no hay preguntas, y si hay tiempo, haga cualquier comentario o pregunta sobre el contenido en general.
  
3. Que alguien cierre este tiempo en oración.

## TAREAS DE SEGUIMIENTO

1. **Siga** los próximos pasos que anotó en Personalizando el Camino del Mentoreo.
  
2. **Note** la referencia del pasaje de la Biblia que muestra a Jesús haciendo lo que se menciona en el Camino del Mentoreo en la Sesión 1 y en el cuadro de las cinco relaciones en la Sesión 2.

