

COACHING EN EL MENTOREO

Actualización Ministerial

| MANUAL DE PARTICIPANTE



Tal y como interpreto en las Escrituras hay un doble propósito. Primero, ser la mejor versión posible de nosotros mismos; el mejor ser humano posible. Sin duda, eso pasa por el hecho de que Jesús sea formado en nosotros, que cada vez nos parezcamos más y más a Él, que su manera de pensar y actuar sea más y más nuestra manera de vivir. Mira estos textos bíblicos que lo confirman. El énfasis en negrita es mío.

*Él es quien a unos ha hecho apóstoles; a otros, profetas; a otros, anunciadores del mensaje evangélico; a otros, encargados de dirigir y enseñar a los fieles. Capacita así a los creyentes para que desempeñen su ministerio y construyan el cuerpo de Cristo **hasta que todos alcancemos la unidad propia de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios; hasta que seamos personas cabales; hasta que alcancemos, en madurez y plenitud, la talla de Cristo.** (Efesios 4:11-13)*

*Porque a quienes Dios conoció de antemano, los destinó también desde el principio a **reproducir la imagen de su Hijo**, que había de ser el primogénito entre muchos hermanos. (Romanos 8:29)*

*Hijos míos, estoy sufriendo, como si de nuevo os estuviera dando a luz, hasta que Cristo **tome forma definitiva en vosotros.** (Gálatas 4:19)*

*A este Cristo anunciamos, corrigiendo y enseñando a todos con el mayor empeño para que todos alcancen **la plena madurez en su vida cristiana.** Esta es la tarea por la que me afito y lucho con denuedo, apoyado en la fuerza de Cristo que actúa poderosamente en mí. (Colosenses 1:28-29)*

*Ahora, queridos, somos hijos de Dios, aunque todavía no se ha manifestado lo que hemos de ser. Pero sabemos que el día en que se manifieste, **seremos semejantes a él**, porque lo veremos tal cual es. Esta esperanza que hemos puesto en él es la que nos va perfeccionando, como él es perfecto. (1 Juan 3:2-3)*

Dejar de Hacer	Hacer

Piensa en tu liderazgo. Valora de 0 a 10 en qué medida generas conciencia en las personas con las que trabajas. Siendo 0 ninguna conciencia y 10 un alto grado de conciencia.

Piensa en tu liderazgo. Valora de 0 a 10 en qué medida generas responsabilidad en las personas con las que trabajas. Siendo 0 ninguna responsabilidad y 10 un alto grado de esta.

Lo cierto es que si queremos lograr resultados diferentes necesariamente debemos hacer cosas diferentes.

Necesitamos, por tanto, un liderazgo que cambie del decir al preguntar y escuchar. Del mandar al empoderar.

Somos buenos en decir y mandar. Ahora debemos desarrollar nuestra capacidad para escuchar, preguntas y empoderar.

1. ¿Estás contento de esta decisión?	
2. ¿Está de acuerdo tu supervisor?	
3. ¿El pasaporte te caduca a final de mes?	
4. ¿Se te ocurre algo más?	
5. ¿Aprendes leyendo libros o hablando con la gente?	
6. ¿Es el momento de hacer un cambio en tu carrera?	
7. ¿Te gustaría decir algo más de este tema?	
8. ¿Te va bien el martes para hablar?	
9. ¿Estás viviendo tu visión?	
10. ¿Tu esposa piensa lo mismo?	
11. ¿Vas a preguntárselo?	
12. ¿Te afecta el cambio de divisa al presupuesto?	
13. ¿Te podría ayudar alguien del equipo?	
14. ¿Conseguiste los recursos financieros?	
15. ¿Te ha ido bien el día en la escuela?	
16. ¿Lo tuyo es plantar nuevas iglesias?	
17. ¿Es el paso siguiente impartir visión en el equipo?	

Tipos de preguntas

Preguntas _____.

Son preguntas que se pueden responder con un “sí” o “no”.

- ¿Estás de acuerdo con el enfoque?
- ¿Te parece bien que pasemos a otro tema?
- ¿Estás preparado para hablar de esto?

