



# TRAVAIL EN ÉQUIPE ET SUCCESSION EN LEADERSHIP



## DÉCOUVRIR:

1. Prier pour que Dieu nous révèle ceux en qui nous devons investir afin de les équiper et les former pour le ministère pastoral.
2. Sélectionner et accompagner : rendre possible une proximité pour se connaître et pour vivre dans une ambiance de relation aux fins d'accompagnement et de succession.
3. Identifier et construire des équipes avec le sens d'objectif.
4. Développer vos mentorés tout en étant un modèle et un exemple.

## FORMER:

1. Sur comment construire une équipe avec le sens d'objectif.
2. Construire des équipes pour laisser votre héritage.
3. Offrir des opportunités ministérielles à vos mentorés.
4. Modeler un style de leadership basé sur la toile d'araignée et avec les 5 C essentiels du travail en équipe.

## AUTONOMISER :

1. Déléguer les responsabilités significatives pour qu'ils expérimentent le ministère pastoral.
2. Laisser que Dieu vous révèle celui qui occupera votre place et être reconnaissant.
3. Habilitier les nouveaux leaders sans les laisser seuls.
4. Intercéder pour eux et les motiver à continuer à grandir dans la grâce.

