

Qu'aucun jeune ne soit laissé pour compte

29 septembre 2020 sur l'équipe de l'Homme dans le Miroir

Par Brett Clemmer

De nombreux jeunes qui grandissent à l'église ne continuent pas à y assister à l'âge adulte. Il existe un grand nombre de d'ecclésiastiques (des personnes qui allaient à l'église, mais qui ne le font plus) de moins de 40 ans, et les retombées du COVID-19 cette année ont rendu encore plus probable qu'un homme en marge de son l'église le fera et partira complètement.

J'aimerais aborder deux fronts différents dans cette bataille : garder les jeunes hommes que vous avez et inciter ces hommes à inviter leurs pairs qui ont abandonné leurs études ou qui n'ont jamais fréquenté l'église. Voici quelques principes du "modèle No Man Left Behind", l'épine dorsale de notre formation en leadership pour construire un ministère de formation de disciples parmi les hommes, qui peuvent être appliqués efficacement à ce défi.

Principe # 1 : Le code de l'homme

Créez un environnement confortable pour les jeunes hommes.

Quels sont les éléments clés de cet environnement ?

Authenticité. Les jeunes hommes ont besoin que les hommes plus âgés soient honnêtes quant à nos défauts et à nos erreurs. Nous devons désigner Jésus comme le leader, au lieu de désigner une personnalité ou un orateur à la mode. Cela aide les jeunes à se sentir en sécurité, à s'ouvrir et à demander de l'aide lorsqu'ils en ont besoin.

Engagement. Êtes-vous plus intéressé à savoir ou à montrer ? Les jeunes ne veulent pas seulement connaître un tas de concepts théologiques ; Ils veulent voir comment vivre réellement l'Évangile.

Mission. La prochaine étape consiste à offrir des opportunités de faire la différence. Les jeunes sont passionnés par l'action sur les choses qui comptent pour eux. Offrez-leur des moyens concrets de mettre en pratique les principes permettant de vivre l'Évangile.

Accessibilité. Offrir un environnement accessible et accueillant. Il n'est pas nécessaire d'avoir un café dans le hall de l'église. Mais rappelez-vous que tout le monde ne connaît pas le fonctionnement de l'Église, alors expliquez les choses ; Ne donnez pas l'impression aux gens qu'ils ne s'intègrent pas.

Principe # 2 : Créer de la valeur

Donnez aux jeunes ce dont ils ont besoin dans le contexte de ce qu'ils souhaitent.

Les jeunes ont besoin de l'Évangile. Ils ont besoin d'être disciplinés. Ils ont besoin de connaître Jésus.

Mais les hommes se trouvent à différentes étapes de leur chemin spirituel. Lorsqu'un homme est au début de son chemin avec peu ou pas de compréhension de la Bible ou du christianisme – ou s'il manque actuellement de désir de croissance spirituelle – il faut ratisser large. Vous attirez ces hommes en satisfaisant leurs “besoins ressentis” – leurs désirs.

Deux des plus grands besoins ressentis dans la vie des jeunes hommes sont le besoin d'appartenance et le besoin d'être bon dans quelque chose – la communauté et la compétition. Cela est évident dans les activités populaires telles que le disc golf, les jeux vidéo et le football fantastique. Les enfants aiment faire partie de quelque chose de plus grand qu'eux et ils aiment contribuer à cet effort.

Donc, si vous voulez atteindre un homme, découvrez dans quoi il veut être bon, puis donnez-lui l'opportunité de le faire dans une communauté. Lorsque vous créez de la valeur pour lui en satisfaisant ses besoins de divertissement, de loisirs, de résolution de problèmes relationnels, etc., vous créez une sorte de rampe d'accès pour satisfaire des besoins plus profonds.

Principe # 3 : Capturer l'élan

Offrez toujours aux hommes une prochaine étape.

Lorsqu'un jeune s'avance pour assister à quelque chose comme un barbecue, un tournoi de basket-ball, un rallye automobile ou une réunion autour d'un café, assurez-vous de toujours lui montrer la bonne prochaine étape. Trop souvent, nous faisons tout ce travail pour amener un enfant à s'engager dans une activité, puis nous ne lui montrons pas quelle est la prochaine étape.

Si vous rencontrez un jeune homme pour prendre un café et discuter, ne partez pas tant qu'il n'a pas confirmé la date, l'heure et le lieu de la prochaine conversation. Lorsqu'il vient à votre journée de paintball ou rejoint votre projet de service, montrez-lui exactement quelle est la prochaine étape et, si possible, demandez-lui de s'y engager avant son départ. Envoyez-lui ensuite un SMS pour le lui rappeler.

Principe # 4 : Rester engagé

Engager les jeunes hommes dans des activités à long terme convaincantes et relationnelles.

Nous devons connecter les jeunes à des opportunités de formation de disciples à long terme dans nos églises, mais à une condition très importante : il doit s'agir d'opportunités qui fonctionnent vraiment ! Ne l'envoyez pas dans cette classe d'école du dimanche qui "a juste besoin de quelques personnes supplémentaires". Il diminue pour une raison.

Cela peut vous mettre mal à l'aise, mais en tant que dirigeants d'hommes dans l'Église, nous devons catégoriser nos activités de disciple. Ceux qui ne travaillent pas utilisent des ressources précieuses qui pourraient être utilisées plus efficacement ailleurs. Parfois, vous pouvez donner une nouvelle vision à un leader et l'encourager à changer. Parfois, il suffit de laisser disparaître un ministère inefficace.

Mais quoi que vous fassiez, ne vous lancez pas dans la tâche consistant à vous impliquer dans la vie d'un jeune, à le mettre en contact avec d'autres jeunes, puis à l'envoyer dans un trou noir d'activités qui le décourageront et l'aliéneront.

Est-ce qu'il a de soucis?

Nous avons récemment organisé une table ronde avec des dirigeants âgés de 23 à 35 ans et avons discuté de la manière d'atteindre les hommes de moins de 40 ans. Alors qu'ils parlaient de ce qu'il fallait faire pour attirer les hommes de leur génération, un thème constant est apparu.

Ils n'étaient pas intéressés par les grands orateurs, la musique de louange professionnelle ou une tonne de programmes. Ils voulaient qu'un frère plus mature spirituellement se connecte et s'engage envers eux. Ils voulaient quelqu'un qui se soucie de leur santé spirituelle, de leur mariage, de leur famille, de leurs finances et de leur travail.

Dans l'armée, l'expression "No Man Left Behind" signifie qu'aucun soldat n'est laissé pour compte. Quand quelqu'un voit un frère blessé ou en train de se battre, il revient le chercher. Pour atteindre les hommes plus jeunes, les hommes mûrs de votre église doivent s'engager à être des pères (ou grands-pères) spirituels auprès d'hommes plus jeunes qui luttent pour faire fonctionner leur vie – et leur foi.

LA GRANDE IDÉE : *Pour que votre église s'engage véritablement à ne laisser aucun jeune de côté, vous devez créer une culture de soin et de connexion entre les générations.*

En fin de compte, si votre église veut atteindre des hommes plus jeunes – même si les principes du modèle No Man Left Behind vous aideront à mieux réussir – vous devez travailler pour en faire une valeur pour tous vos hommes. Vous devez inspirer, équiper et attendre de vos hommes plus âgés qu'ils s'engagent dans des relations personnelles avec les plus jeunes, dans le cadre d'un engagement profond et sincère à veiller à ce qu'aucun homme ne soit laissé pour compte.

Traduit par: Dezama Jeudi.