



LE MENTORAT BIBLIQUE

MISE À JOUR MINISTÉRIELLE
MENTORAT D'IMPACT

MANUEL DE L'ANIMATEUR



Carla D. Sunberg
Surintendant Général



ÉGLISE ^{DU} NAZARÉEN

Il y a des années, j'ai trouvé une citation que mon père, le Dr Jerald Johnson, avait utilisée pour refléter ses réflexions sur le leadership. Je les ai pris et les ai utilisés comme les miens. Cela provenait d'une publicité dans le Wall Street Journal par United Technologies Corporation de Hartford, CT:

«Les gens ne veulent pas être gérés. Ils veulent être dirigés. Qui a entendu parler d'un manager mondial? Leader mondial, oui. Leader éducatif. Leader politique. Leader religieux. Leader de scout. Leader communautaire. Leader syndical. Leader d'entreprise. Ils dirigent. Ils ne gèrent pas. La carotte l'emporte toujours sur le bâton. Demandez à votre cheval. Vous pouvez amener votre cheval à l'eau, mais vous ne pouvez pas l'amener à boire. Si vous voulez gérer quelqu'un, commencez donc par vous-même et vous serez prêt à arrêter de gérer et à commencer à diriger.»

Ce sont les deux dernières phrases qui me saisissent. La seule façon dont les dirigeants peuvent diriger est de commencer par gérer leur propre vie personnelle. Nous devons prendre cela au sérieux car l'église a actuellement un problème de crédibilité. C'est le fossé qui s'est créé lorsque les gens prétendent être des disciples du Christ, proclamant même l'histoire de Dieu, mais échouent, dans leur propre vie, à vivre les commandements éthiques du Christ. La manière dont je vis ma vie en dit long sur la foi que j'embrasse.

Nous savons tous que notre déclaration de mission est: «Faire des disciples à l'image du Christ dans les nations». Le but d'un disciple du Christ est de devenir autant que possible le Christ. Nous devrions être sur un chemin dans lequel nous sommes transformés à l'image et à la ressemblance du Christ. Cela signifie que si nous voulons être des leaders, nous devons d'abord nous demander si nous reflétons le Christ dans ce monde.

C'est là que nous commençons à comprendre que nous trouvons un mentorat biblique dans chaque histoire de la Bible. Nous allons aux Écritures et nous demandons à Dieu de révéler à ces personnes du passé qui peuvent nous conduire dans le futur.

Nous vivons actuellement à une époque de grands défis, et l'un des meilleurs exemples de leadership spirituel à une époque de défis nous vient de Néhémie. Recevant des nouvelles de chez lui, il est soudainement confronté à des problèmes insurmontables. Sa patrie est en détresse, les gens ont été honteux, les murs de la ville de Jérusalem ont été détruits et les portes brûlées.

Wayne Cordeiro dans son livre, *The Divine Mentor* pose des questions plutôt poignantes; «Choisissons-nous de passer du temps calme et réfléchi seuls avec le Seigneur? Ou allons-nous permettre aux pressions de la vie de nous entraîner dans une brèche? Construirons-nous une enceinte sacrée autour de nos racines, ou allons-nous permettre à la circulation piétonnière effrénée d'éroder nos racines spirituelles et de nous envoyer s'écraser sur la terre? » La tentation est de permettre à la tyrannie de l'urgence de dominer la journée, mais il ne devrait y avoir rien de plus urgent que de passer du temps avec Dieu, d'apprendre des mentors de la Bible et de se préparer pour le voyage. Nous n'avons pas toutes les réponses aux défis auxquels nous sommes confrontés et c'est pourquoi nous avons besoin du Seigneur.

Cordeiro poursuit en disant:

«Notre manque de sagesse nous pousse à le chercher et nous empêche de devenir impitoyable. Cela nous garde humbles, malléables, corrigéables, changeants et transformables, de sorte qu'à chaque nouveau jour, nous puissions de plus en plus refléter Son image.»

Ce que nous apprennent les mentors, c'est que les grands leaders prennent la prière très au sérieux et se rendent compte que sans le leadership de Dieu dans leur vie, ils ne peuvent rien faire. Dans notre monde au rythme effréné, certains affirment que prendre le temps de prier est une perte de temps. Comment dans le monde mesurons-nous la prière? Nous ne le faisons pas, car il ne s'agit pas de «faire» mais d'«être» ou de devenir. Néhémie a passé une longue période de temps en présence de Dieu avant d'agir. C'est ce que notre mentor biblique nous enseigne. Nous aussi, devons apprendre à passer de longues périodes de temps dans la sainte présence de Dieu avant de nous lancer dans l'entreprise à laquelle Dieu nous a appelés.

La deuxième chose que nous apprend Néhémie est que les chefs spirituels font les choses une étape à la fois. La foi et la dépendance envers Dieu deviennent les caractéristiques d'un chef spirituel. Il n'est pas nécessaire de voir l'image finale, mais d'apprendre jour après jour, en étant progressivement dépendant de Dieu. Alors que Dieu a peut-être donné à Néhémie une vision pour achever la reconstruction des murs, Néhémie a également réalisé qu'il faudrait un plan pour simplement se rendre à Jérusalem.

Il ne serait jamais en mesure d'achever la reconstruction sans l'approbation de son patron. Par conséquent, il n'a pas passé de temps à prier pour que les murs soient reconstruits, mais il a prié pour que Dieu parle à son patron et que son patron soit compatissant avec lui. C'était le besoin immédiat!

Notre mentor nous apprend que nous ne faisons peut-être pas les choses correctement. Il y a des moments où nous allons à Dieu dans la prière et au lieu d'être sensibles à ce que nous devons faire par petites étapes, nous prions pour une vue d'ensemble. Il y a un endroit pour prier pour une vue d'ensemble, mais il est également nécessaire de dépendre du leadership de Dieu dans les petits pas qui doivent être faits pour obtenir une vue d'ensemble. Les grands leaders comprennent et suivent la direction de Dieu sur les petites actions qui doivent être entreprises pour avoir une vue d'ensemble. Lorsque nous nous concentrons uniquement sur la situation dans son ensemble, nous avons tendance à être frustrés lorsque cela ne se concrétise pas. Parfois, les petites choses semblent insignifiantes dans l'ensemble - mais le sont-elles? Non, nous apprenons de Néhémie qu'un grand leader comprend les petites choses et est prêt à investir du temps, de l'énergie et de la prière dans ces petits objets qui deviennent les éléments constitutifs de la grande image.

La prière et les conseils de Dieu dans les petits pas - c'est là que nous devons commencer! Aucun de ces deux ne semble probablement très «réussi» aux yeux du monde, mais servir dans le royaume ne consiste pas à «réussir» selon les normes humaines, et la direction du royaume commence par comprendre cela, et sachant que les principes qui sont suivis ne sont pas nécessairement de ce monde.

«Le voyage vers une église spirituellement vitale doit commencer dans votre propre cœur. Après cela, vous pouvez explorer et mettre en œuvre... des stratégies de bonnes pratiques que vous avez consultées et poursuivre des informations inspirées des autres résultats de la recherche. Mais si vous inversez cet ordre - en vous appuyant sur des stratégies avant de travailler sur votre cœur - méfiez-vous. Vous ne pouvez pas reproduire chez les autres ce que vous ne produisez pas en vous-même. La principale chose que vous devez faire - la seule chose que vous devez faire - est entièrement à votre portée. Vous devez tout abandonner. Tout. !»

1 Hawkins, Greg L.; Parkinson, Cally (2011-08-12). Move: What 1,000 Churches Reveal about Spiritual Growth (Kindle Locations 4035-4039). Zondervan. Kindle Edition.

